



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №386 Кировского района Санкт-Петербурга
198152, Санкт-Петербург, ул. Зайцева, дом 14, литер А

Тел. (812) 246-12-44, факс (812) 246-12-44 e-mail sc386@kirov.spb.ru

ОКПО52185233 ОКОГУ23010 ОГРН 1037811007893 ИНН/КПП 7805149366/780501001

ОБСУЖДЕНО

Общим собранием
работников ГБОУ СОШ
№386 Кировского района
Санкт – Петербурга
(протокол № 1
от 27.08. 2019 г.)

УЧТЕНО

Мотивированное мнение
Первичной Профсоюзной
организации ГБОУ СОШ
№386 Кировского района
Санкт – Петербурга
(протокол № 23
от 29.08.2019 г.)

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБОУ СОШ №386
Кировского района Санкт
– Петербурга
(протокол № 1
От 30.08. 2019 г.)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБОУ СОШ №386
Кировского района Санкт
– Петербурга
№ 52.9.
от 02.09.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления компенсационных и стимулирующих
выплат, премий и материальной помощи работникам
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №386
Кировского района Санкт-Петербурга
(новая редакция)**

2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат и оказания материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 386 Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту – Положение) разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Закона Санкт-Петербурга от 24.04.2018 №218-45 «О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Распоряжения Комитета по образованию от 30.06.2016 № 1863 «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию Санкт-Петербурга»;
- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Устава ГБОУ СОШ №386 Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по образованию 02.10.2014 №4382-р;
- Лицензии ГБОУ СОШ №386 Кировского района Санкт-Петербурга от 26.02.2018 78Л03 №0002134.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат (далее-денежных выплат), премий и оказания материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 386 Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту – ГБОУ СОШ № 386; образовательное учреждение; ОУ).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на Общем собрании работников ГБОУ СОШ № 386, принимаются Педагогическим советом ОУ и утверждаются приказом директора после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения в установленном пункте 1.3 порядке. После принятия новой редакции Правил предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цель, виды и порядок установления денежных выплат

2.1. Работникам образовательного учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, премии и материальная помощь.

Выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты):

- компенсационная выплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- компенсационная выплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

Выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты):

- стимулирующая выплата работникам образовательного учреждения по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников.

Премияльные выплаты (премия).

Материальная помощь.

2.2. Компенсационные выплаты работникам образовательного учреждения

устанавливаются в следующих целях:

- обеспечение материальной поддержки работника, выполняющего работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- возмещение работнику затрат, связанных с исполнением работы, не входящей в круг его должностных обязанностей;
- обеспечение государственных гарантий по оплате труда.

Цели стимулирующих выплат работникам ОУ:

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы;
- усиление их материальной заинтересованности в эффективной деятельности образовательного учреждения в целом и его структурных подразделений, в повышении качества оказываемых услуг, в проявлении творческой активности и инициативы;
- поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на образовательное учреждение, в укрепление его материально-технической базы.

2.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда, исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда надбавок и доплат, средств фонда экономии заработной платы (при условии их наличия), а также средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

2.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

2.5. Для решения вопроса установления денежных выплат работникам в образовательном учреждении создается Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

2.6. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников школы из числа административно-управленческого аппарата, наиболее компетентных и опытных членов педагогического и непедагогического состава работников образовательного учреждения. Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек, но не менее 5. Состав комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения.

2.7. К основным компетенциям Комиссии относятся:

- оценка эффективности и результативности деятельности работников школы на основе показателей и критериев эффективности работы;
- подготовка предложений директору школы об установлении работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат по результатам работы за отчетный период и их размере.

2.8. На основании решения Комиссии издается приказ директора образовательного учреждения об установлении стимулирующих выплат.

2.9. В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением и Положением о Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 386 Кировского района Санкт-Петербурга.

2.10. Стимулирующие выплаты директору образовательного учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера (далее по тексту – доплаты) работникам образовательного учреждения устанавливаются за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу во вредных условиях труда и др.), а также за дополнительную работу,

непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

3.2. Перечень видов доплат за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, и размер данных доплат устанавливается настоящим Положением в соответствии с Коллективным договором между администрацией ГБОУ СОШ № 386 и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения.

Перечень видов доплат за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, устанавливается настоящим Положением. Размер данных доплат устанавливается в процентах от базовой единицы, установленной согласно Закону Санкт-Петербурга о бюджете на плановый год.

3.3. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3.4. Размер доплат конкретным работникам образовательного учреждения за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей, определяется Комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат и материальной помощи работникам, утверждается приказом директора образовательного учреждения в абсолютных величинах (рублях).

Размер компенсационных выплат, установленных конкретному работнику, прописывается в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником.

3.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно, за фактически отработанное время.

3.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены:

- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы, её результативности;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы.

3.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень видов доплат за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: Приложение 1.

3.8. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень видов доплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника: Приложение 2.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующая выплата работникам образовательного учреждения по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников

4.1.1. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период по показателям и критериям эффективности деятельности (далее в разделе 4.1. – надбавка) может быть установлена работникам всех категорий должностей (как в должности «учитель», «педагог дополнительного образования», «руководитель II и III уровня», так и в должности из категории «Прочие педагогические работники», «Специалисты», «Служащие» и «Рабочие»).

4.1.2. Надбавка устанавливается работникам ОУ при условии достижения ими показателей и критериев эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности работников за отчетный период.

4.1.3. Показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательного учреждения, обсуждаются на Общем собрании работников ОУ, принимаются решением Совета образовательного учреждения и утверждаются приказом директора после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Показатели для оценивания эффективности и результатов деятельности работников и установления стимулирующей надбавки могут быть пересмотрены на основании предложений Совета образовательного учреждения и (или) работников учреждения в преддверии нового отчетного периода, но не позднее, чем за месяц до окончания текущего отчетного периода.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательного учреждения в качестве приложения являются составной частью настоящего Положения

(приложения 3 – 10)

4.1.4. Отчетный период для расчета надбавки устанавливается:

- с 1 марта по 31 августа (1 полугодие);
- с 1 сентября по 28 февраля (2 полугодие).

4.1.5. Установление и расчет размера надбавки работникам ОУ по итогам отчетного периода производится Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам не менее чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

4.1.6. Для оценки результатов эффективности деятельности педагогических работников и руководителей 2 и 3 уровня Комиссия 2 раза в год (до 15 декабря и до 15 июня) принимает на рассмотрение от вышеуказанных работников школы портфолио с самооценкой деятельности по показателям эффективности и предварительно рассчитанным собственным «сводным баллом» по каждому показателю.

4.1.7. Члены Комиссии получают портфолио не позднее двух рабочих дней после их поступления к секретарю Комиссии вместе с сопроводительным листом для отражения решения об оценке и замечаний.

4.1.8. Члены Комиссии проводят анализ материалов Портфолио и не позднее трех рабочих дней после получения портфолио направляют секретарю Комиссии портфолио вместе с сопроводительным листом, в котором отражаются замечания и предлагаемое членом Комиссии решение.

4.1.9. Эффективность и результаты деятельности иных сотрудников ОУ (руководителей II и III уровня, непосредственно не связанных с образовательным процессом, в должности из категорий «Специалисты», «Служащие» и «Рабочие») Комиссия оценивает согласно оценочным листам (приложение 8-10), представленным на рассмотрение Комиссии руководителями структурных подразделений, которые предварительно также рассчитывают работникам «сводный балл» по каждому показателю.

4.1.10. Комиссия вправе утвердить «сводный балл эффективности» работника или изменить его в сторону уменьшения или увеличения. Основанием для изменения Комиссией «сводного балла эффективности», могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, недостоверность представленных данных (материалов), отсутствие подтверждающих документов.

4.1.11. Если работником учреждения не было представлено в определенные настоящим Положением сроки портфолио, то стимулирующая выплата данному работнику устанавливается в соответствии с имеющейся у Комиссии актуальной информацией.

4.1.12. Комиссия на основании анализа материалов составляет протокол оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения за предыдущий период, в котором должны быть отражены:

- суммы баллов, полученные в результате оценки эффективности деятельности по каждой категории работников ОУ;
- определение денежного веса («цены») одного балла.

4.1.13. Комиссия в зависимости от целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений и целевых значений показателя средней заработной платы работников других категорий на основе расчетов, представленных централизованной бухгалтерией Кировского района, определяет денежный вес («цену») балла отдельно для педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения или единую «цену» балла для работников всех категорий.

«Цена» одного балла определяется путем деления суммы выделенных средств стимулирующей части фонда надбавок и доплат на количество баллов, набранных всеми работниками (или работниками определенной категории).

4.1.14. В течение 3-х рабочих дней после принятия решения Комиссией издается приказ директора школы об утверждении размеров стимулирующей выплаты по результатам деятельности работников образовательного учреждения за отчетный период.

Приказ директора доводится до сведения всех работников школы.

4.1.15. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях) умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла.

4.1.16. Размер надбавки не зависит от стажа и квалификации работника.

4.1.17. Установленная работнику надбавка выплачивается ежемесячно до конца

соответствующего периода независимо от оценки деятельности работника в течение данного периода.

4.1.18. В случае применения к работнику учреждения дисциплинарного взыскания стимулирующая выплата в месяце, следующим за месяцем применения дисциплинарного взыскания, не выплачивается. Основанием для приостановления выплаты является приказ директора о применении дисциплинарного взыскания к работнику учреждения.

5. Премирование работников

5.1. Единовременная премиальная выплата может быть установлена отдельным работникам по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение календарного года не устанавливается.

5.2. Основанием премирования работников ОУ является:

- большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- организация и/или обеспечение проведения социально значимых мероприятий, акций района, города.

5.3. Основанием для определения размера премии учителям, воспитателям, работникам по должностной категории «Прочие педагогические работники» является мнение заместителей директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе;

- педагогам дополнительного образования является мнение заведующего Отделением дополнительного образования.

- вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, рабочим является мнение заведующего сектором.

5.4. Решение о размере премий работникам образовательного учреждения принимает директор ОУ и оформляет свое решение приказом.

5.5. Размер премии работнику не зависит от его стажа работы и квалификации.

5.6. На премиальные выплаты работникам образовательного учреждения направляются средства фонда надбавок и доплат за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты по результатам работы за отчетный период, указанных в разделе 3 и 4.1. настоящего Положения, средств, полученных от предпринимательской деятельности учреждения при условии их наличия.

5.7. Размер премии работнику определяется в абсолютных величинах в соответствии с настоящим Положением.

5.8. Из средств фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты, указанных в разделе 3 и 4.1. настоящего Положения, а также из средств фонда экономии заработной платы при условии их наличия работникам может быть выплачена премия:

- в связи с праздничными датами (День учителя, День защитника Отечества, 8 марта, Новый год, юбилей школы);
- в связи с юбилейными датами работников (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие затем даты через каждые пять лет).

5.9. Работникам, работающим на условиях совместительства, премия выплачивается с учетом личного вклада в деятельность ОУ.

5.10. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения или ненадлежащего выполнения ими должностных обязанностей, инструкций, Положений, регламентов, приказов, распоряжений, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, а также при наличии жалоб, дисциплинарных взысканий, директор может полностью или частично лишить работника премии. Лишение премии производится за период, в котором имело место нарушение.

6. Материальная помощь

6.1. Работнику образовательного учреждения в связи с чрезвычайной ситуацией с целью социальной поддержки нуждающегося может быть выплачена материальная помощь.

6.2. Материальная помощь выплачивается в размере, кратном должностному окладу или в фиксированной сумме и оказывается не более трех раз в год из средств, полученных учреждением за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности учреждения.

6.3. Материальная помощь работникам ОУ выплачивается в следующих случаях, при предъявлении подтверждающих документов:

- стихийного бедствия;
- продолжительной болезни работника;
- смерти близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети).

6.3 Материальная помощь выплачивается в размере, кратном должностному окладу или в фиксированной сумме и оказывается не более трех раз в год.

Приложение 1
к Положению о порядке установления
компенсационных и стимулирующих выплат
и оказания материальной помощи работникам
ГБОУ СОШ № 386

Вид доплаты	Категори я	Размер доплаты	Период выплаты
За работу в выходной и праздничный день	Работники ОУ	Оплата не менее чем в двойном размере (По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).	По факту выполнения работы в выходной и праздничный день
За работу в ночное время (с 22 до 6 часов) (не распространяется на работников, принятых специально для работы в ночное время)	Работники ОУ	В соответствии с Коллективным договором не менее чем в полуторном размере по сравнению с оплатой часа работы в нормальных условиях.	По факту выполнения работы в ночное время
За работу в сверхурочное время (не распространяется на работников, которым установлен режим ненормированного рабочего дня с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска)	Работники ОУ	За первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере; за последние часы – не менее чем в двойном размере за каждый час сверхурочной работы (По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно).	По факту выполнения работы в сверхурочное время
За совмещение профессий или за выполнение обязанностей отсутствующего работника	Работники ОУ	В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ	По факту

Приложение 2
к Положению о порядке установления
компенсационных и стимулирующих выплат
и оказания материальной помощи работникам
ГБОУ СОШ № 386

Вид работ	Категория работников	Размер доплаты
Осуществление функции классного руководителя	Педагог-организатор, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, заместитель директора, социальный педагог	43,5 % от базовой единицы
Проверка тетрадей, письменных и иных работ учащихся (презентаций, проектов, исследований и др.)	Учителя русского языка и литературы	10% от базовой единицы на ставку 18 часов с учетом нагрузки и наполняемости не менее 25 человек
	Учителя начальных классов	10% от базовой единицы на ставку 18 часов с учетом нагрузки по русскому языку, математике, литературному чтению
	Учителя математики	10% от базовой единицы на ставку 18 часов с учетом нагрузки и наполняемости не менее 25 человек
Руководство методическим объединением по предмету, творческой группой, методическим советом.	Педагогический работник	10% от базовой единицы
Организация питания отчетности. Оформление и обработка документов по питанию	Работники учреждения, назначенные руководителем	50% от базовой единицы
Работа с Гор.заказом. Исполнение обязанностей контрактного управляющего, ответственного за антикоррупционную работу в ОУ.	Работники учреждения, назначенные и ответственные лица	30% от базовой единицы
Работа с различными электронными базами и программами (городская транспортная база, «Параграф», база ЕГЭ, программа «Знак», bus.gov.ru. сайт Имущество и т.д.)	Работники учреждения, назначенные и ответственные лица	40% от базовой единицы
Ведение основных средств и материалов	Главный бухгалтер	30% от базовой единицы
За организацию работы по ПДД,	Работники учреждения, назначенные руководителем	10% от базовой единицы
За организацию работы по ГТО	Работники учреждения, назначенные руководителем	10% от базовой единицы
За организацию работы по профилактике детского травматизма,	Работники учреждения, назначенные руководителем	10% от базовой единицы
Руководство ЮИД, РДШ	Работники учреждения, назначенные руководителем	30% от базовой единицы

Организация комплексной работы по охране труда	Работники учреждения, назначенные руководителем	40% от базовой единицы
Руководство службой медиации. Участие в мероприятиях по профориентации	Работники учреждения, назначенные руководителем	20% от базовой единицы
Работа с электронной почтой, сайтом, порталом «Петербургское образование», порталом ФСС	Документовед, административные работники	20% от базовой единицы
Обработка и оформление документов сотрудников к пенсии	Бухгалтер	10% от базовой единицы
Ведение воинского учета, работа с фондом медицинского страхования, ФЛГ	Работники учреждения, назначенные и ответственные лица	15% от базовой единицы
За работу с библиотечным фондом: работа с базой «Библиограф», работа с документами, включенными в федеральный список экстремистских материалов	Библиотекарь	30% от базовой единицы
Заведование специализированными кабинетами (биология, химия, актовый зал информатика, физика, спортзал, библиотека)	Педагогический работник, в том числе по должности «Учитель»	5% от базовой единицы 20 % от базовой единицы
За выполнение функций лаборанта в кабинете химии, физики, биологии	Педагогические работники	20% от базовой единицы
Сохранность здания, контроль текущего ремонта здания и безаварийность в зимний период, сохранность и ремонт оргтехники	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, техник,	40% от базовой единицы
Контроль работы теплоцентра, электрохозяйства, тест КТС, АПС	Работники учреждения, назначенные руководителем	20% от базовой единицы
За наставничество, работу со студентами	Административные работники	10% от базовой единицы
За организацию выполнения домашнего задания, организацию питания в ГПД, ведение электронного журнала в ГПД	Педагогические работники	40% от базовой единицы
Организация дистанционного обучения с детьми с ОВЗ	Педагогические работники	5% от базовой единицы
Работа с мигрантами	Документовед, социальный педагог	20% от базовой единицы
Оформление проездных документов многодетных. Работа с электронными картами по питанию	Работники учреждения, назначенные руководителем	20% от базовой единицы
Организация пропускного режима, взаимодействие с ООО «Люция»	Работники учреждения, назначенные руководителем	10% от базовой единицы
Доплаты, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ установлены на учебный год, из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг		
Организация платных услуг. Сбор и ведение документации. Контроль качества выполнения программ по платным услугам	Работник школы, назначенный директором	45% от дохода по платным услугам от ФОТ основного (Педагогического) персонала

Комплектование групп, сохранение контингента обучающихся на период оказания дополнительной платной образовательной услуги. Работа с родителями.	Педагоги дополнительного образования по оказанию дополнительных платных образовательных услуг	45% от дохода по платным услугам от ФОТ основного (Педагогического) персонала
---	---	---

**Показатели и критерии эффективности деятельности
педагогических работников, реализующих программы
начального общего, основного общего и среднего общего образования
Учитель**

Критерий	Значение критерия	Максимальный балл
I. Реализация основных общеобразовательных программ		
Показатель 1. Уровень освоения обучающимися учебных программ		
Освоения обучающимися учебных программ по системе оценивания «освоил - не освоил» (для 1 класса) <i>Заполняет учитель-классный руководитель 1-х классов.</i>	Качество знаний 100% - 5 баллов 95% - 4 балл 90% - 3 балла 85% - 2 балла 80% - 1 балл	Максимальный балл - 5 баллов
Качество усвоения учебных программ по итогам <u>районных</u> работ за полугодие («Знак», ДКР, пробные экзамены). <i>Каждую работу в разные даты считать отдельно. Указать работы с датами, приложить копию отчета по работе.</i>	Качество знаний 40-55% - 2 балла Свыше 55 %- 3 балла	Максимальный балл 5 баллов
Качество усвоения учебных программ по итогам <u>городских</u> работ за полугодие (ДКР, ВПР) <i>Каждую работу в разные даты считать отдельно. Указать работы с датами, приложить копию отчета по работе.</i>	Качество знаний 40-55% -3 балла Свыше 55 %- 5 баллов	Максимальный балл 10 баллов
Результаты <u>государственной итоговой аттестации</u> (ЕГЭ, ОГЭ) <i>Представить копии протоколов ГИА с выделенными ФИО участников и их баллами</i>	По пороговому баллу Средний балл: равен порогу - 1 балл выше порога на 10 - 2 балла выше порога на 20 - 3 балла выше порога на 30 - 4 балла выше порога на 40 - 5 баллов	Максимальный балл 5 баллов
Показатель 2. Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности, в том числе исследовательской деятельности по предмету		
Степень <u>участия</u> в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях,	1-5 человек - 1 балл	Максимальный балл 3 баллов

конференциях, интеллектуальных марафонах, рекомендованных ИМП РОО и КО	6-10 человек - 2 балла 11-20 человек - 3 балла	
<u>Результативность</u> участия в предметных олимпиадах (участие в интернет - олимпиадах для обучающихся надомного обучения) <i>Представить копии дипломов, грамот. Каждый ученик считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1-3 место) – 3 балла Городской уровень (1-3 место) – 5 баллов Всероссийский уровень (1-3 место) – 10 баллов	Максимальный балл 15 баллов
<u>Результативность</u> участия в предметных конкурсах, соревнованиях, конференциях, интеллектуальных марафонах, организованных ИМЦ, КО СПб <i>Представить копии дипломов, грамот, списков участников. Каждый ученик считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1-3 место) – 3 балла Городской уровень (1-3 место) – 5 баллов Всероссийский уровень (1-3 место) – 10 баллов	Максимальный балл 15 баллов
Показатель 3. Успешность внеурочной работы учителя по предмету		
Степень <u>вовлеченности</u> слабоуспевающих обучающихся в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету) <i>Предоставить график и журнал индивидуальных консультаций</i>		Максимальный балл 5 баллов
<u>Результативность</u> участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, интеллектуальных марафонах, организованных ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ <i>Представить копии дипломов, грамот, списков участников. Каждый ученик (команда) считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1 – 3 место) – 2 балла	Максимальный балл 4 баллов
	Городской уровень (1 – 3 место) – 3 баллов	Максимальный балл 6 баллов
	Федеральный уровень (1 – 3 место) – 5 баллов	Максимальный балл 10 баллов
Активность участия представителей класса в общешкольных тематических мероприятиях		Максимальный балл 5 баллов
Проведение выездных мероприятий с классом во внеучебное время и выходные дни <i>(на основании приказов)</i>		Максимальный балл 5 баллов
Активность участия представителей 5-11 классов в работе школьного Ученического Актива и социально-значимых акциях		Максимальный балл 3 баллов
Показатель 4. Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя		
<u>Аналитическая деятельность</u> педагога (разработка темы, представленная в виде обобщения опыта, создание и внедрения авторских программ, методических разработок). Трансляция опыта. <i>Публикации в журналах, газетах, выступления, открытые уроки - при</i>	Представления опыта работы: МК– 2 балл ШММ – 2 балла Педсовет – 5 балла	Максимальный балл 10 баллов

<i>предоставлении данных (копии публикаций, текстов выступлений с листами регистрации участников), а так же предоставление подтверждающих документов о аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Открытый урок: в школе – 3 балла в районе – 4 балла в городе – 5 баллов	Максимальный балл 12 баллов
	Публикации в газетах, журналах – 3 балла	Максимальный балл 6 баллов
Внеклассная воспитательная работа открытые мероприятия <i>При предоставлении подтверждающих документов (листов регистрации участников мероприятия, отзывов, разработок мероприятий, дипломов, карты анализа мероприятия)</i>	Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 4 баллов	Максимальный балл 6 баллов
	Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Максимальный балл 16 баллов
Показатель 5. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя		
Самообразование <i>Подтверждается предоставлением удостоверения об окончании аккредитованных очных курсов и документов подтверждающих аккредитацию данных курсов.</i>	Курсы: 12 часов – 2 балла 36 часов – 3 балла 72 ч. – 4 баллов 144 часов и выше – 5 баллов	Максимальный балл 5 баллов
Экспертиза Членство в жюри (общественные комиссии) <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>		Максимальный балл 5 баллов
Показатель 6. Результативность презентации собственной педагогической деятельности учителя		
Профессиональные конкурсы (очные), рекомендованные администрацией школы <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>	Участие без победы: Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
	Призовые места: Районный уровень – 10 баллов Городской уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 30 баллов	Максимальный балл 40 баллов
Предоставление материалов для размещения на сайте образовательной организации, публикация материалов сотрудников на страницах печатного школьного органа журнала «От и До» , в профессиональных СМИ районного, городского, Всероссийского уровней <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Школьный уровень: сайт - 1 балл; журнал - 1 балла (не более 3-х публикаций за отчетный период)	Максимальный балл 3 баллов
	Районный уровень - 5 баллов Городской уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов

Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>		Максимальный балл 5 баллов
Наличие собственного сайта педагога <i>Активного, действующего, не являющегося страницей на других ресурсах.</i>		Максимальный балл 3 баллов
Показатель 7. Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса , трудовая дисциплина		
Наличие благодарственных писем, официально зарегистрированных отправителем.	1 балл – благодарности зарегистрированные у директора ГБОУ СОШ №386; 2 балла – благодарности зарегистрированные в Администрации Кировского района и Отделении образования Кировского района; 3 балла – благодарности зарегистрированные в Комитете образования Санкт-Петербурга.	Максимальный балл 6 баллов
Качество дежурства по школе		Максимальный балл 10 баллов
Привлечение к учебно-воспитательному процессу и внеклассным мероприятиям родителей учащихся и других представителей организаций, сотрудничающих со школой		Максимальный балл 5 баллов
Показатель 8. Качественное ведение школьной документации		
Ведение <u>школьной документации</u> , своевременная сдача <u>отчетной документации</u> <i>(в том числе электронной документации)</i>		Максимальный балл 5 баллов
Показатель 9. Неучастие в учебно-воспитательном, методическом процессах и общественной жизни школы		
<u>Активность участия в общешкольных методических мероприятиях:</u> Педагогических советах, ШММ, заседаниях МК, совещаниях при завуче.		Максимальный балл 5 баллов

Педагог дополнительного образования

Критерий	Значение критерия	Максимальный балл
<u>Степень участия</u> обучающихся (команды) в соревнованиях, конкурсах, выставках и т.п. организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК. <i>Предоставляются подтверждающие документы участия и положение.</i>	1-10 человек - 1 балл 11-20 человек - 2 балла Более 21 человека - 3 балла	Максимальный балл 3 баллов
<u>Результативность</u> (количество победителей и призеров (I, II, III место) участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.п.	За каждого подготовленного победителя и призёра (команду) мероприятия муниципального	Максимальный балл 6 баллов

организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК. <i>Предоставляются подтверждающие документы победы и положение. Количество баллов выставляется в зависимости от количества победителей и призеров.</i>	и районного уровня - 2 балл	
	За каждого подготовленного победителя и призера (команду) мероприятия городского и регионального уровня - 4 балл	Максимальный балл 8 баллов
	За каждого подготовленного победителя и призера (команду) мероприятия всероссийского и международного уровня - 6 балла	Максимальный балл 12 баллов
Участие обучающихся и/или педагога от объединения <u>в организации и проведении</u> социально-значимых мероприятий организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК (проекты, программы, квесты, выступления, выставки, сборы, профильные смены, соревнования и т.п.). <i>Предоставляются подтверждающие документы в виде положения мероприятий, плана и программы участия. Количество баллов выставляется в зависимости от количества мероприятий, а не участников.</i>	За каждое участие в различных мероприятиях школьного уровня - 1 балл	Максимальный балл 3 баллов
	За каждое участие в различных мероприятиях районного уровня - 2 балл	Максимальный балл 4 баллов
	За каждое участие в различных мероприятиях регионального, федерального, международного уровня - 3 балла	Максимальный балл 6 баллов
Наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, соответствие прогнозируемых и достигнутых результатов. <i>Наличие разработанных педагогом диагностических материалов, результатов проведения и анализа диагностики в объединении.</i>	Наличие диагностических материалов разработанных педагогом - 1 балл; Проведение мониторинга разработанного педагогом на протяжении учебного года - 3 балла; Положительная динамика освоения программ на основании мониторинга разработанного педагогом - 1 балл.	Максимальный балл 5 баллов
Наличие благодарственных писем адресованных педагогу ОДОД, официально зарегистрированных отправителем.	Благодарности зарегистрированные у директора ГБОУ СОШ №386 - 1 балл	Максимальный балл 2 баллов
	Благодарности зарегистрированные в Администрации Кировского района и Отделении образования Кировского района - 2 балла	Максимальный балл 4 баллов
	Благодарности зарегистрированные в Комитете образования Санкт-Петербурга - 3 балла	Максимальный балл 6 баллов
Результаты участия (победитель, I и II место) педагога в профессиональных конкурсах мастерства, национальных проектах, конкурсах программно-методических материалов и т.п. проводимых организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК для педагогов ДО. <i>Предоставление подтверждающих документов и положений конкурсов. Учитывается участие только в очных мероприятиях.</i>	Участие без победы: Районный уровень – 3 балла Городской уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Максимальный балл 10 баллов
	Призовые места: Районный уровень – 10 баллов Городской уровень – 20 баллов	Максимальный балл 30 баллов

	Всероссийский уровень – 30 баллов	
Выступления педагога на научных конференциях, семинарах, проведение мастер-классов, открытых уроков организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК для педагогов ДО. <i>Предоставление подтверждающих документов в виде, текстов или программ выступления и листов регистрации участников мероприятий. Учитывается участие только в очных мероприятиях.</i>	За каждое выступление на муниципальном и районном уровне - 2 балла	Максимальный балл 4 баллов
	За каждое выступление на городском и региональном уровне - 4 балла	Максимальный балл 8 баллов
	За каждое выступление на всероссийском и международном уровне - 8 баллов	Максимальный балл 16 баллов
Участие педагога в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри конкурсов, в качестве судей на соревнованиях и т.д. организуемых ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК для педагогов ДО. <i>Предоставление подтверждающих документов об участии и положений мероприятий.</i>	За каждое участие на муниципальном и районном уровне - 1 балл	Максимальный балл 2 баллов
	За каждое участие на городском, всероссийском и международном уровне - 2 балла	Максимальный балл 4 баллов
Размещение на сайте образовательной организации, публикация материалов о работе объединения и деятельности педагога на страницах печатного школьного органа журнала «От и До» , в профессиональных печатных изданиях и СМИ районного, городского, всероссийского уровней . <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Школьный уровень (наличие аккредитации не требуется): сайт - 1 балл; журнал - 1 балл (не более 3-х публикаций за отчетный период)	Максимальный балл 3 баллов
	Районный уровень - 5 баллов Городской уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
Наличие собственного сайта педагога ОДОД <i>Активного, действующего, не являющегося страницей на других ресурсах.</i>	Наличие собственного сайта - 3 балла	Максимальный балл 3 баллов
Самообразование в сфере ОДОД и компьютерные курсы <i>Подтверждается предоставлением удостоверения об окончании аккредитованных очных курсов и документов подтверждающих аккредитацию данных курсов.</i>	12 часов – 2 балла 36 часов – 3 балла 72 ч. – 4 баллов 144 часов и выше – 5 баллов	Максимальный балл 5 баллов
Активность участия в общешкольных методических мероприятиях: педагогических советах, ШИММ, заседаниях МК, общешкольных собраниях и собраниях ОДОД.		Максимальный балл 3 баллов
Ведение школьной документации, своевременная сдача отчетной документации <i>(в том числе электронной документации и журналов учёта посещаемости).</i>		Максимальный балл 3 баллов
Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний от администрации школы.		Максимальный балл 3 балла

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников
по категории «Прочие педагогические работники»
(социальный педагог, педагог-психолог)**

Критерий	Значение критерия	Максимальный балл
<u>Аналитическая деятельность</u> педагога (разработка темы, представленная в виде обобщения опыта, создание и внедрения авторских программ, методических разработок). Трансляция опыта. <i>Публикации в журналах, газетах, выступления, открытые уроки - при предоставлении данных (копии публикаций, текстов выступлений с листами регистрации участников), а так же предоставление подтверждающих документов о аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Представления опыта работы: МК– 2 балл ШММ – 2 балла Педсовет – 5 балла	Максимальный балл 10 баллов
	Открытый урок: в школе – 3 балла в районе – 4 балла в городе – 5 баллов	Максимальный балл 12 баллов
	Публикации в газетах, журналах – 3 балла	Максимальный балл 6 баллов
<u>Внеклассная воспитательная работа</u> открытые мероприятия <i>При предоставлении подтверждающих документов (листов регистрации участников мероприятия, отзывов, разработок мероприятий, дипломов, карты анализа мероприятия)</i>	Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 4 баллов	Максимальный балл 10 баллов
	Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Максимальный балл ее 16 баллов
<u>Самообразование</u> <i>Подтверждается предоставлением удостоверения об окончании аккредитованных очных курсов и документов подтверждающих аккредитацию данных курсов.</i>	Курсы: 12 часов – 2 балла 36 часов – 3 балла 72 ч. – 4 баллов 144 часов и выше – 5 баллов	Максимальный балл 5 баллов
<u>Экспертиза</u> Членство в <u>жюри</u> (общественные комиссии) <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>		Максимальный балл 5 баллов
<u>Профессиональные конкурсы (очные), рекомендованные администрацией школы</u> <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>	Участие без победы: Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
	Призовые места: Районный уровень – 10 баллов	Максимальный балл 40 баллов

	Городской уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 30 баллов	
Предоставление материалов для размещения на сайте образовательной организации, публикация материалов сотрудников на страницах печатного школьного органа журнала «От и До» , в профессиональных СМИ районного, городского, Всероссийского уровней <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Школьный уровень: сайт - 1 балл; журнал - 1 балла (не более 3-х публикаций за отчетный период)	Максимальный балл 3 баллов
	Районный уровень - 5 баллов Городской уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>		Максимальный балл 5 баллов
Наличие собственного сайта педагога <i>Активного, действующего, не являющегося страницей на других ресурсах.</i>		Максимальный балл 3 баллов
Наличие благодарственных писем, официально зарегистрированных отправителем.	1 балл – благодарности зарегистрированные у директора ГБОУ СОШ №386; 2 балла – благодарности зарегистрированные в Администрации Кировского района и Отделении образования Кировского района; 3 балла – благодарности зарегистрированные в Комитете образования Санкт-Петербурга.	Максимальный балл
Качество дежурства по школе		Максимальный балл
Привлечение к учебно-воспитательному процессу и внеклассным мероприятиям родителей учащихся и других представителей организаций, сотрудничающих со школой		Максимальный балл 5 баллов
Ведение <u>школьной документации</u> , своевременная сдача <u>отчетной документации</u> <i>(в том числе электронной документации)</i>		Максимальный балл 5 баллов
<u>Активность участия в общешкольных методических мероприятиях:</u> Педагогических советах, ШММ, заседаниях МК, совещаниях при завуче.		Максимальный балл 5 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников
по категории «Прочие педагогические работники»
(воспитатель ГПД)**

Критерий	Значение критерия	Максимальный балл
Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету) <i>Предоставить график и журнал индивидуальных консультаций</i>		Максимальный балл 5 баллов
Результативность участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, интеллектуальных марафонах, организованных ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК (№162) <i>Предоставить копии дипломов, грамот, списков участников. Каждый ученик (команда) считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1 – 3 место) – 2 балла	Максимальный балл 4 баллов
	Городской уровень (1 – 3 место) – 3 баллов	Максимальный балл 6 баллов
	Федеральный уровень (1 – 3 место) – 5 баллов	Максимальный балл 10 баллов
Активность участия представителей класса в общешкольных тематических мероприятиях		Максимальный балл 5 баллов
Проведение выездных мероприятий с классом во внеучебное время и выходные дни <i>(на основании приказов)</i>		Максимальный балл 5 баллов
Активность участия представителей 5-11 классов в работе школьного Ученического Актива и социально-значимых акциях		Максимальный балл 3 баллов
<u>Аналитическая деятельность</u> педагога (разработка темы, представленная в виде обобщения опыта, создание и внедрения авторских программ, методических разработок). Трансляция опыта. <i>Публикации в журналах, газетах, выступления, открытые уроки - при предоставлении данных (копии публикаций, текстов выступлений с листами регистрации участников), а так же предоставление подтверждающих документов о аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Представления опыта работы: МК– 2 балл ШММ – 2 балла Педсовет – 5 балла	Максимальный балл 10 баллов
	Открытый урок: в школе – 3 балла в районе – 4 балла в городе – 5 баллов	Максимальный балл 12 баллов

	Публикации в газетах, журналах – 3 балла	Максимальный балл 6 баллов
<u>Внеклассная воспитательная работа</u> открытые мероприятия <i>При предоставлении подтверждающих документов (листов регистрации участников мероприятия, отзывов, разработок мероприятий, дипломов, карты анализа мероприятия)</i>	Школьный уровень – 2 балла	Максимальный балл 10 баллов
	Районный уровень – 4 баллов	
	Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Максимальный балл 16 баллов
<u>Самообразование</u> <i>Подтверждается предоставлением удостоверения об окончании аккредитованных очных курсов и документов подтверждающих аккредитацию данных курсов.</i>	Курсы: 12 часов – 2 балла 36 часов – 3 балла 72 ч. – 4 баллов 144 часов и выше – 5 баллов	Максимальный балл 5 баллов
<u>Экспертиза</u> Членство в <u>жюри</u> (общественные комиссии) <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>		Максимальный балл 5 баллов
<u>Профессиональные конкурсы (очные), рекомендованные администрацией школы</u> <i>При предоставлении подтверждающих документов</i>	Участие без победы: Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
	Призовые места: Районный уровень – 10 баллов Городской уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 30 баллов	Максимальный балл 40 баллов
Предоставление материалов для размещения на сайте образовательной организации, публикация материалов сотрудников на страницах печатного школьного органа журнала «От и До», в профессиональных СМИ районного, городского, Всероссийского уровней <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>	Школьный уровень: сайт - 1 балл; журнал - 1 балла (не более 3-х публикаций за отчетный период)	Максимальный балл 3 баллов
	Районный уровень - 5 баллов Городской уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 15 баллов	Максимальный балл 15 баллов
Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога <i>Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.</i>		Максимальный балл 5 баллов
Наличие собственного сайта педагога <i>Активного, действующего, не являющегося страницей на других ресурсах.</i>		Максимальный балл 3 баллов
Наличие благодарственных писем, официально зарегистрированных отправителем.	1 балл – благодарности зарегистрированные у директора ГБОУ СОШ №386; 2 балла – благодарности зарегистрированные в	Максимальный балл 6 баллов

	Администрации Кировского района и Отделении образования Кировского района; 3 балла – благодарности зарегистрированные в Комитете образования Санкт-Петербурга.	
Качество дежурства по школе		Максимальный балл 10 баллов
Привлечение к учебно-воспитательному процессу и внеклассным мероприятиям родителей учащихся и других представителей организаций, сотрудничающих со школой		Максимальный балл 5 баллов
Ведение <u>школьной документации</u> , своевременная сдача <u>отчетной документации</u> (в том числе электронной документации)		Максимальный балл 5 баллов
<u>Активность участия в общешкольных методических мероприятиях:</u> Педагогических советах, ШММ, заседаниях МК, совещаниях при завуче.		Максимальный балл 5 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников
по категории «Прочие педагогические работники»
(педагог-организатор)**

Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания критерия
Сохранение контингента ученического коллектива* (К1) *для педагога-организатора	Доля учащихся, участвующих в органе самоуправления) (Средняя наполняемость коллектива за период оценивания /плановая наполняемость группы)	Мах.балл=10 1–0,9 =10 баллов 0,89–0,83 =8 б. 0,82–0,76 =6 б. 0,75–0,7 =4 б 0,69–0,63=1 б. Менее 0,63 =0 б.
Системные исследования разного уровня для использования результатов в ОП (К2)	Мониторинговые замеры, исследовательские программы разного уровня	Мах.балл=8 Уровень ОУ – 1 балл Район – 3 балла Город – 5 баллов Результаты исследований
Расширение социальных связей, использование социокультурного пространства города в работе (К3)	Вовлечение ученических коллективов: - в совместные проекты, - в совместные мероприятия	Мах.балл=20 Совместный проект= 10 б. Совместное мероприятие = 5 баллов
Степень вовлеченности обучающихся во внеучебную, в т.ч. исследоват. деятельность (конкурсы, соревнования, турниры, конференции, интеллектуальные марафоны и иные мероприятия в рамках внеучебной деятельности внешкольного уровня(К4)	Доля уч-ся, вовлеченных во внеучебную (внеурочную), в т.ч. исследовательскую деятельность по предмету внешкольного уровня Кол-во уч-ся, вовлеченных во внеурочную, в т.ч. исследовательскую деятельности по предмету / общее кол-во уч-ся Выбирается либо результативность, либо вовлеченность (Если был использован критерий К6, этот критерий не учитывается)	Мах.балл =15 15 и более человек = 5б. 14-10 чел.= 3 балла 9-5 чел. = 2 балла 4-1 чел. =2 балл В случае вовлечения уч-ся в несколько разных мероприятий – находим среднее число
Результативность деятельности педагогического работника по развитию обучающихся и воспитанию их социальной активности (К5)	Вовлечение обучающихся в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный (инициированный) педагогическим работником Степень вовлеченности уч-ся в данный проект Кол-во уч-ся, участвующих в проекте / общее кол-во уч-ся в органе самоуправления	Разработка и утверждение проекта: Мах.балл = 3 Положение о проекте утверждается и оценивается методическим объединением За степень вовлеченности: Мах.балл = 5 1–0,8 =5б. 0,79–0,5 = 4б. 0,49–0,30 = 3 б.

		0,29-0,1 = 2 б. 0,09 и до 1 человека = 1 б.
	Степень вовлеченности уч-ся в школьный социально-ориентированный или исслед. проект Кол-во уч-ся, участвующих в проекте / общее кол-во уч-ся в группе	Мах.балл =10 1-0,8 =10б. 0,79-0,5 = 8б. 0,49-0,30 = 6 б. 0,29-0,1 = 4 б. 0,09 и до 1 человека = 2 б
	Внеучебное творческое, развивающее мероприятие, разработанное, инициированное и организованное педработником	За каждое мероприятие– Школьный -1б. Районный – 2б. Городской -3б уровни (оценивается уровень мероприятия, качество подготовки и проведения, кол-во вовлеченных уч-ся)
	Подготовка и организация участия учащихся в мероприятиях по плану воспитательной работы ОУ	Мах.балл=5 Школьный -1б. Районный – 2б. Городской -3б уровни 2б -качества участия (оценивается уровень мероприятия, качество подготовки и кол-во вовлеченных уч-ся)
Результативность участия обучающихся во внеучебной, в т.ч. исследовательской деятельности (конкурсах, соревнованиях, турнирах, конференциях, интеллектуальных марафонах и иных мероприятиях в рамках внеурочной деятельности учащихся) (К6)	Наличие победителей или призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.п. Количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в случае разных учащихся и разных работ, но не более мах.балла) * Педработник имеет право выбирать при оценивании качества своей работы между двумя критериями: К4 или К6 (использовать два критерия нельзя)	Мах.балл =30 Результат исследовательской деятельности: Межд.уровень: 1-10 место= 30 баллов Всероссийский уровень: победитель, призер = 25 б. 4–10 место=20 баллов Городской: победитель, призер =15 баллов Районный: Победитель=8 Призер = 6 Школьный (для НПК): победитель – 5 баллов Конкурсы (предметные, творческие и др.), спортивные состязания: Международный уровень: победитель, призер = 10 б Всероссийский уровень: победитель, призер = 10 б. Городской: победитель, призер = 8б. Районный: победитель, призер =4б.
Уровень представления методической и опытно-экспериментальной	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях различного уровня; Публикации в СМИ, методических	Мах.балл =20 При статусе докладчика, руководителя секции: - межд.уровень =15 - всероссийский =12

деятельности педагогика на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации (К7)	сборниках, размещение материалов в сети Интернет и пр. Документальное подтверждение участия в конференции в статусе докладчика, руководителя секции, и/или публикации	- городской =8 - районный = 5 Публикация в СМИ, методсборниках =5 баллов Размещение материалов в сети Интернет (не на своем сайте) = 2 балла Веб-семинар – 1 балл
Степень активности педагога в методической работе образовательного учреждения (К8)	Результирующий статус участия учителя в инновационной деятельности ОУ (автор инновации, член авторской группы, участник внедрения инновации); Результирующий статус участия учителя в методической работе, в т.ч. в работе над методической темой педагогического коллектива ОУ, обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступление)	Мах.балл =30 Автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновац. продукта =15 Член коллектива, реализующего инновац.продукт = 10 Участник внедрения инновац. продукта = 3 б. - Автор реализуемой идеи или проекта =10 - Член рабочей (творческой) группы, реализующей идею = 6 Семинар, педсовет = 3б. Мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве = 3 балла за каждый Открытые уроки: - на город =5 - на район = 3 - школа= 2б. Размещение метод. материалов на сайте ОУ– 1 балл (за все материалы)
	Результирующий статус участия педагогического работника в международном сотрудничестве Педагогическое сопровождение молодых специалистов (осуществление наставничества, оформленное приказом директора ОУ) Отчет о выполнении плана работы	10 баллов (оценивается МО иностраных языков) 5 баллов (оценивается завучем полнота реализация плана работы)
Уровень и непрерывность (систематичность) обучения на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога (К9)	Программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Мах.балл =8 Обучение: - в магистратуре/аспиранту- ре/докторантуре/ по программам высш. образования по профилю деятельности = 3 балла (при предоставлении документа о переходе на след.курс) - курсы повышения квалификации или переподготовки (по окончании курсов):

		144 часа = 4б 72 часа = 3 балла 12-36 часов = 2 балла Участник конференций разного уровня = 1б.
Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (K10)	Участие в профессиональных конкурсах Документальное подтверждение участия (дипломы, сертификаты победителя, призера (1,2,3-е место) или участника)	Мах.балл = 40 Призовые места: Федеральный уровень = 40 городской уровень = 25 районный уровень = 15 Участие без победы: Федеральный уровень = 30 городской уровень = 15 районный уровень = 8
Информационная открытость (K11)	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения мастер классов, открытых уроков для родительской обществу Ведение собственной страницы на сайте (сайта, блога) Документально подтвержденные данные (Баллы суммируются по каждому мероприятию)	Мах.балл = 30 Поддержка собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете (обновление не реже 1 раза в месяц) = 5 Систематическое вовлечение уч-ся в диагностику качества знаний в режиме он-лайн = 3 б. Открытые занятия для родителей = 3-х баллов
Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, коллегами (K12)	Наличие (отсутствие) благодарностей со стороны родителей и/или уч-ся, администрации, органов управления образованием на характер деятельности учителя	Наличие благодарности Школьный - 1б. Районный – 2б. Городской - 3б уровни Документальное подтверждение
Уровень культуры труда педагога (K 13)	Применение ИТ в педагогической/воспитательной деятельности (при наличии заполненной технологической карты) * по желанию педагогического работника	Мах балл= 15
	Наличие электронного банка данных документов (личные дела обучающихся/воспитанников, бланки и т.п.)	5 баллов Рубрикатор (номенклатура дел) о наличии необходимой и достаточной документации, заверенная руководителем образовательного учреждения.
	Уровень исполнения должностных обязанностей, обеспечивающего эффективность работы ОУ (ведение в установленном порядке школьной документации, в том числе и в электронной форме, соблюдение правил служебного поведения и др.)	Оценивается по десяти балльной шкале

**Показатели и критерии эффективности деятельности
классного руководителя**

Критерий	Значение критерия	Максимальный балл
<u>Результативность</u> участия в предметных конкурсах, соревнованиях, конференциях, интеллектуальных марафонах, организованных ИМЦ, КО СПб <i>Представить копии дипломов, грамот, списков участников. Каждый ученик считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1-3 место) – 3 балла Городской уровень (1-3 место) – 5 баллов Всероссийский уровень (1-3 место) – 10 баллов	Не более 15 баллов
Степень <u>вовлеченности слабоуспевающих</u> обучающихся в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету) <i>Предоставить график и журнал индивидуальных консультаций</i>		Не более 5 баллов
<u>Результативность</u> участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, интеллектуальных марафонах, организованных ИМЦ, КО СПб, ДДЮТ, ЦДЮТТ, ЦИК (№162) <i>Представить копии дипломов, грамот, списков участников. Каждый ученик (команда) считается отдельно, баллы суммируются.</i>	Районный уровень (1 – 3 место) – 2 балла	Не более 4 баллов
	Городской уровень (1 – 3 место) – 3 баллов	Не более 6 баллов
	Федеральный уровень (1 – 3 место) – 5 баллов	Не более 10 баллов
Активность участия представителей класса в общешкольных тематических мероприятиях		Не более 5 баллов
Проведение выездных мероприятий с классом во внеучебное время и выходные дни <i>(на основании приказов)</i>		Не более 5 баллов
Активность участия представителей 5-11 классов в работе школьного Ученического Актива и социально-значимых акциях		Не более 3 баллов
<u>Аналитическая деятельность</u> педагога (разработка темы, представленная в виде обобщения опыта, создание и внедрения авторских программ, методических разработок). Трансляция опыта. <i>Публикации в журналах, газетах, выступления, открытые уроки</i>	Представления опыта работы: МК– 2 балл ШММ – 2 балла Педсовет – 5 балла	Не более 10 баллов
	Открытый урок:	Не более 12 баллов

- при предоставлении данных (копии публикаций, текстов выступлений с листами регистрации участников), а так же предоставление подтверждающих документов о аккредитаций печатных изданий и СМИ.	в школе – 3 балла в районе – 4 балла в городе – 5 баллов	
	Публикации в газетах, журналах – 3 балла	Не более 6 баллов
<u>Внеклассная воспитательная работа</u> открытые мероприятия При предоставлении подтверждающих документов (листов регистрации участников мероприятия, отзывов, разработок мероприятий, дипломов, карты анализа мероприятия)	Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 4 баллов	Не более 10 баллов
	Городской уровень – 6 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Не более 16 баллов
<u>Самообразование</u> Подтверждается предоставлением удостоверения об окончании аккредитованных очных курсов и документов подтверждающих аккредитацию данных курсов.	Курсы: 12 часов – 2 балла 36 часов – 3 балла 72 ч. – 4 баллов 144 часов и выше – 5 баллов	Не более 5 баллов
<u>Экспертиза</u> Членство в <u>жюри</u> (общественные комиссии) При предоставлении подтверждающих документов		Не более 5 баллов
<u>Профессиональные конкурсы (очные), рекомендованные администрацией школы</u> При предоставлении подтверждающих документов	Участие без победы: Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов	Не более 15 баллов
	Призовые места: Районный уровень – 10 баллов Городской уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 30 баллов	Не более 40 баллов
Предоставление материалов для размещения на сайте образовательной организации, публикация материалов сотрудников на страницах печатного школьного органа журнала «От и До» , в профессиональных СМИ районного, городского, Всероссийского уровней Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.	Школьный уровень: сайт - 1 балл; журнал - 1 балла (не более 3-х публикаций за отчетный период)	Не более 3 баллов
	Районный уровень - 5 баллов Городской уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 15 баллов	Не более 15 баллов
Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога Предоставление подтверждающих документов о публикации, публикация и аккредитаций печатных изданий и СМИ.		Не более 5 баллов
Наличие собственного сайта педагога Активного, действующего, не являющегося страницей на других ресурсах.		Не более 3 баллов

Наличие благодарственных писем, официально зарегистрированных отправителем.	1 балл – благодарности зарегистрированные у директора ГБОУ СОШ №386; 2 балла – благодарности зарегистрированные в Администрации Кировского района и Отделении образования Кировского района; 3 балла – благодарности зарегистрированные в Комитете образования Санкт-Петербурга.	Не более 6 баллов
Качество дежурства по школе		Не более 10 баллов
Привлечение к учебно-воспитательному процессу и внеклассным мероприятиям родителей учащихся и других представителей организаций, сотрудничающих со школой		Не более 5 баллов
Ведение <u>школьной документации</u> , своевременная сдача <u>отчетной документации</u> (в том числе электронной документации)		Не более 5 баллов
<u>Активность участия в общешкольных методических мероприятиях</u> : Педагогических советах, ШММ, заседаниях МК, совещаниях при завуче.		Не более 5 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности
непедагогических работников (категория «Специалисты», «Служащие» и «Рабочие»)**

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы
документоведа _____)

(фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ по _____ 20__ года

п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Оценка руководителя/ оценка комиссии
1.	Организация кадрово-учетной деятельности ОУ, ведение учета личного состава обучающихся	Высокий уровень ведения кадровой документации, личных дел, ведения учета и базы данных сотрудников ОУ; своевременная корректировка изменений (Отсутствие замечаний со стороны руководства и контролирующих органов)	15 баллов	
		Высокий уровень ведения учета и базы данных обучающихся ОУ; своевременная корректировка изменений (Отсутствие замечаний со стороны руководства и контролирующих органов)	10 баллов	
		Своевременность ведения дел по медицинскому страхованию, профмедосмотрам, ФЛГ	5 баллов	
		Высокий уровень соблюдения требований по обеспечению защиты персональных данных работников и обучающихся ОУ	5 баллов	
		Своевременная и качественная подготовка статистических отчетов и материалов (ОШ; Д12; РИК, «сеть» и др.)	10 баллов	
2.	Организационно-техническое обеспечение административно-распорядительной деятельности директора и его заместителей	Качественное ведение книг регистрации приказов директора ОУ,	10 баллов	
		Эффективный контроль за соблюдением сроков исполнения документации	5 баллов	
		Оперативность работы с входящей (поступающей) информацией, документацией (электр.почта, почтовая корреспонденция) в соответствии с принятым в ОУ порядком	20 баллов	
3.	Обеспечение внутриведомственного и межведомственного информационного взаимодействия	Оперативность работы с запросами различных заинтересованных и контролирующих организаций	15 баллов	
		Эффективная и оперативная работа с Транспортной базой, работа с электронной системой оплаты питания уч-ся и работниками школы (выдача, замена платежных карточек), на Портале «Государственные услуги» при проведении приема в 1-ые классы	10 баллов	

4.	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, работниками ОУ	Отсутствие жалоб со стороны родителей и/или уч-ся, работников, посетителей ОУ	3 балла	
		Позитивная оценка деятельности работника со стороны органов управления, муниципального объединения, других учреждений	3 балла	
5.	Дополнительные критерии	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балла	
		Соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	
			Итоговое количество баллов:	

Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И. О.

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Дата оценки

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы
библиотекаря _____ (фамилия, имя, отчество
работника)
за период работы с _____ по _____ 20__ года

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Оценка руководителя/ оценка комиссии
1.	Результативность деятельности библиотекаря с обучающимися (К1)	Уровень читательской активности обучающихся	ниже предыдущего периода-0 баллов на прежнем уровне -3б. выше прежнего уровня-6 баллов	
		Организация деятельности библиотечного актива . Уровень реализации плана работы библиотечного актива	10 баллов	
2.	Результативность работы с библиотечным фондом (К2)	Эффективное ведение мониторинга учебной литературы, учебных пособий; своевременное комплектование заказов на закупку учебных пособий и рабочих тетрадей	6 баллов	
		Результативность работы по сохранению фонда художественной и справочной литературы (организация работы родительской общественности по проверке учебников)	90-100% классов проверили и отремонтировал и = 6 б. 70-80% = 3б. Менее 70% = 0	
3.	Использование информационных технологий в деятельность библиотеки и самого работника(К3)	Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК - SQL»	10 баллов	
		Ведение странички библиотекаря на сайте школы (Ежемесячное обновление (пополнение) информации)	3 балла	
4.	Включенность в методическую работу педагогического коллектива (К4)	Результативность участия в организации внеклассной деятельности обучающихся (предметные декады, годовой календарь дел) Оценивается уровень мероприятия, качество подготовки и кол-во вовлеченных уч-ся	5 баллов	
		Степень исполнения плана работы библиотеки	3 балла	
		Участие в обеспечении работы семинаров, педсоветов, конференции, работы творческих групп и др..	3 балла	
5.	Осуществление взаимодействия с другими учреждениями культуры в организации воспитательной работы (К 5)	Выстроена система отношений с социальными партнерами. Подтверждающие документы	3 балла	
6.	Результативность	Участие библиотекаря в	Призовые	

	презентации собственной педагогической деятельности (К6)	профессиональных конкурсах. Документальное подтверждение участия (дипломы, сертификаты победителя, призера (1,2,3-е место) или участника	места: Федеральный уровень =40 город. уровень=25 Район. уровень=15 Участие без победы: Федеральный уровень =30 Город. уровень = 15 Район. уровень = 8	
7.	Уровень и непрерывность (систематичность) обучения на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности работника (К7)	Программы повышения квалификации, краткосрочные курсы, семинары, конференции по направлению профессиональной деятельности	- курсы повышения квалификации или переподготовки (по окончании курсов): 144 часа = 4б 72 часа =3 б. 12-36 часов = 2 Участник конференций разного уровня = 1б.	
8.	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, работниками ОУ (К8)	Отсутствие жалоб со стороны родителей и/или уч-ся, работников, посетителей ОУ	3 балла	
		Позитивная оценка деятельности работника со стороны органов управления, муниципального объединения, других учреждений	3 балла	
9.	Дополнительные критерии (К9)	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балл	
		Соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	
			Итоговое количество баллов:	

Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И. О.

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Дата оценки

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы
Инженера-электроника, техника

(фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ по _____ 20__ года

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Оценка руководителя/ оценка комиссии
1.	Эффективность и результативность работы по обеспечению функционирования школьного сайта	Доступность информации на сайте участникам образовательных отношений: бесперебойная работа всех ссылок и разделов	1- 5 баллов	
		Культура ведения сайта: стилевое единообразие в оформлении разделов, страниц и т.д.; качество размещения (вид размещенных материалов)	1- 10 баллов	
2.	Качество технического обеспечения образовательного процесса	Своевременность ремонта компьютерной и м/м техники собственными силами или силами сторонних организаций (Отсутствие фактов срыва образовательного процесса по причине нерабочей техники)	3 баллов	
		Результативность модернизации и эксплуатации локальной сети (Фактически осуществленные мероприятия)	3 балла	
		Своевременное и грамотное оформление заявок на закупку деталей для компьютерной и м/м техники и технического задания на ее приобретение	5 балла	
3.	Эффективность работы по обеспечению антивирусной защиты и защиты персональных данных	Степень надежности защиты персональных данных, размещенных в базах (Периодичность обновления логина и пароля пользователя)	1 раз в год=1 2 раза в год – 2 балла 1 раз в четверть – 5 б.	
		Степень надежности защиты персональных данных, размещенных в базах (Периодичность обновления логина и пароля пользователя)	1 раз в год=1 2 раза в год – 3 балла 1 раз в четверть – 3 б.	
4.	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, работниками ОУ	Отсутствие жалоб со стороны родителей и/или уч-ся, работников ОУ	1 балл	
		Позитивная оценка деятельности работника со стороны органов управления, муниципального объединения, других учреждений	3 балла	
5.	Дополнительные критерии	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балла	
		Соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	
		Итоговое количество баллов:		

Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И. О.

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Дата оценки

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы (УСП, дворника, гардеробщика, вахтера)

_____ (Должность, фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ по _____ 20__ года

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Оценка руководителя/о ценка комиссии
1.	Качество выполняемых работ (Позитивные результаты деятельности работника)	Высокие результаты деятельности по соблюдению СанПиН: - Соответствие состояния закрепленной территории требованиям СанПиН, - отсутствие получения травм обучающимися, работниками вследствие содержания закрепленной территории в ненадлежащем состоянии; - отсутствие замечаний о несвоевременной уборке (несоблюдении графика уборки) - отсутствие замечаний на отсутствие гигиенических средств	5 баллов	
		- Отсутствие фактов хищения, порчи школьного имущества во время дежурства; - Отсутствие фактов отсутствия на рабочем месте во время дежурства; - Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	3 балла	
		- Отсутствие фактов пропажи вещей, сданных на хранение; - Позитивные результаты своевременно принятых утраты вещей, сданных на хранение	3 балла	
2.	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, работниками ОУ	Соблюдение этики общения, отсутствие жалоб со стороны родителей и/или уч-ся, работников, посетителей ОУ на неправомерные меры	3 балла	
		Позитивная оценка деятельности работника со стороны органов управления, муниципального объединения, других учреждений	3 балла	
3.	Дополнительные критерии	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балла	
		Соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	
		Итоговое количество баллов:		

Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И. О.

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Дата оценки

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы
Рабочего по КОЗ, электромонтера

(Должность, фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ по _____ 20__ года

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Оценка руководителя/ оценка комиссии
1.	Качество выполняемых работ (Позитивные результаты деятельности работника)	Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности школы: - отсутствие фактов аварийных ситуаций; - оперативное устранение аварийных ситуаций; - отсутствие нарушений требований ОТ, ТБ и ПБ в результате выполненных работ	1 балл	
		Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	10 баллов	
2.	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч-ся, родителями, работниками ОУ	Соблюдение этики общения, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или уч-ся, работников, посетителей ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	3 балла	
3.	Дополнительные критерии	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балла	
		Соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	
			Итоговое количество баллов:	

Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И. О.

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Дата оценки

**Показатели и критерии эффективности деятельности
руководителей ОУ 2 и 3 уровня, непосредственно связанных с образовательным процессом**

(Ф.И.О.)

(должность)

Результаты деятельности за _____ (оцениваемый период)

Заместитель директора по УВР

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора	
Критерий (К1): Успешность учебной работы				
Полнота реализации основных образовательных программ		% выполнения образовательных программ	100% - 10 б От 90% до 99 – 8б От 80% - 89% - 6б От 70% - 79% - 4 б Ниже 70% - 0б	
Уровень неосвоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно»	Количество учащихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / численность обучающихся	0 %	10 б.
			1-4 %	8 б.
			5- 8 %	6 б.
			не более 10%	4 б.
			Больше 10%	0б
Уровень обученности и качества обучения	Позитивная динамика уровня обученности и качества обучения на конец учебного года	Процент качества знаний в сравнении с предыдущим учебным годом	Выше в сравнении с предыдущим – 10 б На уровне предыдущего – 5 баллов Ниже предыдущего - 0	
Окончание школы выпускниками с аттестатом об основном общем образовании	Доля выпускников9 и 11 классов получивших аттестаты	Процент выпускников получивших аттестаты	100% - 5 баллов Ниже 100 % 0 б	
Наличие полного комплекта рабочих программ в соответствии с учебным планом		Процент от полного комплекта	100% - 5 баллов Ниже 100 % 0 б	
Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад: Да/Нет	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3	

Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности педагогов	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах	Наличие педагогов победителей или призеров профессиональных конкурсов: Да/Нет	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
	Уровень участия в научных конференциях и семинарах.	Наличие педагогов – участников (в качестве докладчика) конференций семинаров	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников	% подтвердивших категорию из общего числа подавших	100% - 10б От 90% до 99% - 8б От 80 до 89% - 6 б От 70 до 79% - 4б От 60 до 69% - 2 б
	Отсутствие педагогических работников не прошедших повышение квалификации за последние 5 лет	Факт отсутствия	Отсутствие – 5 баллов
Сдача документации	Своевременно предоставление справок, отчетов, документов, информации в вышестоящие органы	Своевременная сдача документации и полнота представленной информации	Несвоевременность сдачи = -10 баллов
	Объем выполнения календарного плана работы ОУ в том числе ВШК	Процент выполнения	100% - 10б 95%-99%8б 90%-94% - 6б 85%-89% - 4б
Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с участниками образовательного процесса	Количество мероприятий	Организация и проведение мероприятий. Документальное подтверждение	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б
Критерий (К2): Результативность методической работы			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности	Уровень и статус участия в научных конференциях и семинарах	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б

Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Всероссийский уровень 1 место = 30 б 2\3 место = 25 б Городской уровень 1 место = 20 б 2\3 место = 15 б Районный уровень 1 место = 12 б 2\3 место = 10 б
Степень активности инновационной деятельности	Разработка новых учебно – методических продуктов, комплексов, КИМ, образовательных продуктов и т.п.	Разработка системного продукта (блока уроков по одной теме с диагностическими и дидактическим материалом)	30 баллов
Признание высокого профессионализма	Участие в комиссии по проведению независимых экспертиз (жюри конкурсов)		Всероссийский уровень – 10 б Городской уровень - 8 б Районный уровень - 5 б Школьный уровень – 3 б
	Наличие публикаций и распространение инноваций	Печатные издания (статьи, разработки уроков) Интернет издания	20 баллов 5 баллов
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности.	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации	Обучение на курсах повышения или переподготовки = 3 балла.
Критерий (К4): Результативность коммуникативной деятельности			
Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового опыта	Своевременное информационное пополнение и обновление разделов сайта и стендовой информации	Документально подтвержденные данные	Своевременное обновление 10 баллов

9. Критерии оценки качества труда заведующего ОДОД

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность работы ОДОД			
Полнота реализации дополнительных образовательных программ		% выполнения образовательных программ	100% - 10 б От 90% до 99 – 8б От 80% - 89% - 6б От 70% - 79% - 4 б Ниже 70% - 0б
Уровень обученности и качества обучения	Позитивная динамика уровня обученности и качества обучения на конец учебного года	Процент качества в сравнении с предыдущим учебным годом	Выше в сравнении с предыдущим – 10 б На уровне предыдущего – 5 баллов Ниже предыдущего - 0

Сохранность контингента учащихся		Количество обучающихся на начало и конец отчетного периода	100% - 10б От 97% до 99% - 7 б От 94 % до 96% - 5 б От 91% до 93% - 2 б Ниже 91% - 0б
Наличие полного комплекта рабочих программ в соответствии с учебным планом		Процент от полного комплекта	100% - 5 баллов Ниже 100 % 0 б
Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях по ДО	Наличие обучающихся - победителей или призеров: Да/Нет	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с участниками образовательного процесса	Количество мероприятий ДО	Организация и проведение мероприятий. Документальное подтверждение (сценарий и отчет по мероприятию)	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности педагогов	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах ДО	Наличие педагогов победителей или призеров профессиональных конкурсов: Да/Нет	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
	Уровень участия в научных конференциях и семинарах ДО	Наличие педагогов – участников (в качестве докладчика) конференций семинаров	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников	% подтвердивших категорию из общего числа подавших	100% - 10б От 90% до 99% - 8б От 80 до 89% - 6 б От 70 до 79% - 4б От 60 до 69% - 2 б
	Отсутствие педагогических работников не прошедших повышение квалификации за последние 5 лет	Факт отсутствия	Отсутствие – 5 б
Сдача документации	Своевременно предоставление справок, отчетов, документов, информации в вышестоящие органы	Своевременная сдача документации и полнота представленной информации	Несвоевременность сдачи = -10 баллов
	Объем выполнения календарного плана работы ОУ в том числе ВШК	Процент выполнения	100% - 10б 95%-99% 8б 90%-94% - 6б 85%-89% - 4б

Критерий (К2): Результативность методической и опытно-экспериментальной работы			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности	Уровень и статус участия в научных конференциях и семинарах ДО	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах ДО	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Всероссийский уровень 1 место = 30 б 2\3 место = 25 б Городской уровень 1 место = 20 б 2\3 место = 15 б Районный уровень 1 место = 12 б 2\3 место = 10 б
Степень активности инновационной деятельности	Разработка новых учебно – методических продуктов, комплексов, КИМ, образовательных продуктов и т.п.	Разработка системного продукта (блока уроков по одной теме с диагностическими и дидактическим материалом)	30 баллов
Признание высокого профессионализма	Участие в комиссии по проведению независимых экспертиз (жюри конкурсов)		Всероссийский уровень – 10 баллов Городской уровень - 8 баллов Районный уровень - 5 баллов Школьный уровень – 3 балла
	Наличие публикаций и распространение инноваций	Печатные издания (статьи, разработки уроков) Интернет издания	20 баллов 5 баллов
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя	Обучение на курсах повышения или переподготовки = 3 балла.
Критерий (К4): Результативность коммуникативной деятельности			
Степень готовности к обобщению и распространению передового опыта	Своевременное информационное пополнение и обновление разделов сайта и стендовой информации	Документально подтвержденные данные	Своевременное обновление 10 баллов

Критерии оценки качества труда заместителя директора по ВР

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)			
Уровень презентаций научно-исследовательской	Результативность участия педагогов в	Наличие педагогов победителей или призеров	Международный уровень - 10

и методической деятельности педагогов	профессиональных конкурсах по ВР	профессиональных конкурсов: Да/Нет	Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
	Уровень участия в научных конференциях и семинарах по ВР	Наличие педагогов – участников (в качестве докладчика) конференций семинаров	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности	Уровень участия в научных конференциях и семинарах по ВР	Наличие педагогов – участников (в качестве докладчика) конференций семинаров	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях по ВР	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад: Да/Нет	Международный уровень - 10 Всероссийский уровень - 8 Региональный уровень - 5 Районный уровень - 3
Развитие кадрового потенциала	Отсутствие педагогических работников не прошедших повышение квалификации за последние 5 лет по ВР	Факт отсутствия	Отсутствие – 5 баллов
Сдача документации	Своевременно предоставление справок, отчетов, документов, информации в вышестоящие органы	Своевременная сдача документации и полнота представленной информации	Несвоевременность сдачи = -10 баллов
	Объем выполнения календарного плана работы ОУ в том числе ВШК	Процент выполнения	100% - 106 95%-99% 86 90%-94% - 66 85%-89% - 46
Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с участниками образовательного процесса	Количество мероприятий по ВР	Организация и проведение мероприятий. Документальное подтверждение (сценарий и отчет по мероприятию)	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б
Критерий (К2): Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности	Уровень и статус участия в научных конференциях и семинарах по ВР	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 10 Региональный уровень - 8 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3 б

Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах по ВР	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Всероссийский уровень 1 место = 30 б 2\3 место = 25 б Городской уровень 1 место = 20 б 2\3 место = 15 б Районный уровень 1 место = 12 б 2\3 место = 10 б
Степень активности инновационной деятельности	Разработка новых учебно – методических продуктов, комплексов, КИМ, образовательных продуктов и т.п.	Разработка системного продукта (блока уроков по одной теме с диагностическими и дидактическим материалом)	30 баллов
Признание высокого профессионализма	Участие в комиссии по проведению независимых экспертиз (жюри конкурсов)		Всероссийский уровень – 10 б Городской уровень - 8 б Районный уровень - 5 б Школьный уровень – 3 б
	Наличие публикаций и распространение инноваций	Печатные издания (статьи, разработки уроков) Интернет издания	20 баллов 5 баллов
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки по ВР	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации	Обучение на курсах повышения или переподготовки = 3 балла.
Критерий (К4): Результативность коммуникативной деятельности			
Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового опыта	Своевременное информационное пополнение и обновление разделов сайта и стендовой информации	Документально подтвержденные данные	Своевременное обновление 10 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности
руководителей ОУ 2 и 3 уровня, непосредственно не связанных с образовательным процессом**

Оценочный лист

(оценка достижения критериев и показателей результативности и эффективности работы
заместителя директора по АХР, заведующего направлением, заведующего
сектором _____)

(фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ по _____ 20__ года

№п/ п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания	Самооцен ка
1.	Организация материально-технического обеспечения образовательной и хозяйственной деятельности ОУ (max 70 баллов)	Эффективный контроль за исполнением контрактов по всем видам работ, закупок и мероприятий по обслуживанию.	10 баллов	
		Высокий уровень осуществления претензионной работы	15 баллов	
		Своевременное проведение всех видов ремонтных работ	10 баллов	
		Рациональное расходование (экономия) энерго-, электро-, тепло-, водоресурсов	Наличие экономии =10 баллов Увеличение расходов = 0 На прежнем уровне=5	
		Совершенствование материально-технической базы ОП (приобретение оборудование, спортивного инвентаря, замена ученической мебели и др.)	10 баллов	
		Отсутствие аварий коммунальных систем и (или) оперативная их ликвидация	15 баллов	
2.	Обеспечение соблюдения норм и правил пожарной и электробезопасности, ОТ, ГО и ЧС, производственной санитарии в ходе ОП и хозяйственной деятельности (max 45 баллов)	Своевременное и исчерпывающее выполнение мероприятий по исполнению предписаний надзорных органов	10 баллов	
		Своевременная сдача школы к новому учебному году и подписание акта приемки	10 баллов	
		Отсутствие фактов травматизма на рабочем месте	5 баллов	
3.	Высокий уровень исполнения функций контрактного управляющего (max 25 баллов)	Своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг информации и документов. Соблюдение требований, установленных законодательством РФ о контрактной системе в сфере закупок	20 баллов	
		Своевременное заключение договоров на	5 баллов	

		поставки товаров, услуг и работ		
4.	Эффективное управление подчиненными службами признание высокого профессионализма(max 18 баллов)	Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала	10 баллов	
		Сохранение качественного состава работников категории «Рабочие» и МОП	5 баллов	
		Позитивная оценка деятельности зама по АХР со стороны органов управления, муниципального объединения, соц.партнеров, педагогов, родителей, учащихся	3 балла	
	Дополнительный критерий	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	3 балла	
		Итоговое количество баллов:		

С Положением о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат и оказания материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 386 Кировского района Санкт-Петербурга ознакомлены:

№п/п	Дата	Ф.И.О.	должность	подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				

33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				